

Gedragscode overleg- en besluitvormende organen ZuivelNL

ZuivelNL beoogt met deze gedragscode bewustwording te creëren voor de gewenste gedrags- en omgangsnormen binnen ZuivelNL. De code vormt de basis voor een veilige en professionele (werk)omgeving, waarbij een respectvolle omgang tussen alle betrokkenen en zorgvuldig handelen door de professionals bij de uitvoering van hun werkzaamheden voorop staat.

1. Toepassing

- 1.1. Deze gedragscode geldt voor alle medewerkers, de directie en externe deelnemers van overleg- en besluitvormende organen van ZuivelNL, alsmede voor vertegenwoordigers van de leden van ZuivelNL in deze organen en in- en externe (tijdelijke) adviseurs, ongeacht de rechtsverhouding met ZuivelNL, hierna 'professional(s)' genoemd. Overschrijding van de gestelde normen leidt tot passende maatregelen jegens de betreffende professional(s).
- 1.2. Wijziging van deze code kan alleen geschieden door een besluit van het bestuur ZuivelNL. Na vaststelling van de wijziging is iedere professional aan de laatste versie gebonden.

2. Professionaliteit

- 2.1. Professionals zetten hun deskundigheid en vaardigheden zo zorgvuldig en doelmatig mogelijk in om te komen tot effectieve besluitvorming en beleid in het belang van de doelstellingen van ZuivelNL en die van haar leden. Daarbij gedragen zij zich naar de wetten, statuten, reglementen en gedragscodes die op hen van toepassing zijn.

3. Respect/gelijkwaardigheid/veiligheid

- 3.1. De omgang tussen de professionals wordt bepaald door respect voor een ieders huidskleur, sekse, geaardheid, levensbeschouwing, leeftijd en (sociaal-culturele) achtergrond.
- 3.2. Sociaal overschrijdend verbaal en fysiek, waaronder seksueel, gedrag, pestgedrag en/of misbruik van macht wordt niet geaccepteerd.

4. Integriteit/geheimhouding

- 4.1. Informatie die door ZuivelNL met de professionals wordt gedeeld of voor hen beschikbaar is en niet publiekelijk bekend, is vertrouwelijk. Professionals verstrekken geen vertrouwelijke informatie aan anderen dan voor wie die informatie is bestemd, tenzij een wettelijke regeling verplicht die informatie te verstrekken en/of het belang van ZuivelNL dat verlangt of de informatie reeds openbaar is.
- 4.2. Professionals nemen van leveranciers van ZuivelNL en/of binnen de zuivelindustrie geen faciliteiten, diensten, geschenken en/of kortingen aan die hun positie in relatie tot ZuivelNL kunnen beïnvloeden. Geschenken of giften boven € 50 die een professional ontvangt, niet kan weigeren of teruggeven, worden gemeld aan de directie van ZuivelNL.
- 4.3. Iedere professional draagt zorg voor een juiste opgave van diens declaraties. Een professional declareert alleen kosten die daadwerkelijk zijn gemaakt.

5. Klachten

- 5.1. In geval van schending van deze gedragscode kan hiervan melding worden gemaakt bij de ambtelijk-secretaris van ZuivelNL. Deze zal in de hoedanigheid van vertrouwenspersoon van ZuivelNL de situatie vertrouwelijk onderzoeken en zo nodig de betrokken professional(s) aanspreken op diens/hun gedrag en/of maatregelen treffen om het ongewenste gedrag te doen stoppen en te voorkomen. Contactgegevens van de ambtelijk-secretaris van ZuivelNL kunnen worden opgevraagd via info@zuivelnl.org.
- 5.2. Als de procedure onder 5.1. geen of niet voldoende effect heeft, kan de betrokkene of de vertrouwenspersoon in overleg met betrokkene de melding escaleren naar de directeur van ZuivelNL of de voorzitter van ZuivelNL.

Vastgesteld door bestuur ZuivelNL op 21 februari 2023.